

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ชั้น ๓ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง | ประธานคณะกรรมการ |
| รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | |
| ๒. นางสาวสนทยา บุญญษิต | คณะกรรมการ |
| เลขาธิการกรม | |
| ๓. นางละอองดาว สี่จันทร์แจ้ง | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | |
| ๔. นายสุริชาติ จงจิตต์ | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม | |
| ๕. นางวิจิตรา วาศภูมิ | คณะกรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต | |
| ๖. นางสาววิภา ศรีจำนงค์ | คณะกรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ | |
| ๗. นายสุรพิเชษฐ์ สุขโชติ | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |
| ๘. นางจินดา นาคา | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มบริหารการคลัง | |
| ๙. นางสาวศุภจิตรา ศิริธร | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๐. นายสุวิชา วงศ์ไสลย์ | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๑. นายหรรักษ์ ฉายกะพันธ์ | คณะกรรมการ |
| แทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | |
| ๑๒. นางสาววันนิวัติ โกสสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| แทนหัวหน้ากลุ่มพัสดุและบริหารทรัพย์สิน | |
| ๑๓. นายกิตติภูมิ ศิลปโอสถ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| นิติกรชำนาญการ | |
| ๑๔. นางสาวกุลพัชร จันทรสว่าง | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| นิติกร | |

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบรรเทา ช่างเหล็ก ตีตราขการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณณาท หลักทญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒. นายกิตติธัช ดวงทอง นักพัฒนาลังคม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๖๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปี ๒๕๖๓ ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๕๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดได้คะแนนตามลำดับ จากมากไปน้อย ดังนี้

ตัวชี้วัดเรื่อง การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐

ตัวชี้วัดเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๐

ตัวชี้วัดเรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๔

ตัวชี้วัดเรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๒๘

ตัวชี้วัดเรื่อง การใช้อำนาจได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๙๓

ตัวชี้วัดเรื่อง การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๓๗

ตัวชี้วัดเรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๘๕

ตัวชี้วัดเรื่อง การปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๓๕

ตัวชี้วัดเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๔๐

ตัวชี้วัดเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๘๓

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ ทั้งนี้ นางสาวสนธยา บุญญชิต คณะทำงาน ได้เสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังนี้

ในส่วนของการประเมิน IT ซึ่งเป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ในส่วนของการประเมิน EIT ซึ่งเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ในส่วนของ OIT ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ประธานคณะทำงาน ได้เน้นย้ำเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะต้องดำเนินการทบทวนปรับปรุงเพื่อให้ได้คะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ โดยเน้นการสร้างการรับรู้ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยอาจสอดแทรกไปในการประชุมหรือการอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดทัศนคติในเชิงบวกและเข้าใจในตัวข้อคำถามต่างๆ สำหรับตัวชี้วัดเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ต้องดำเนินการศึกษาตัวชี้วัดให้ชัดเจน องค์ประกอบของข้อมูลที่ต้องดำเนินการเปิดเผยทางเว็บไซต์ต้องมีข้อมูลอะไรบ้าง ให้เตรียมจัดทำข้อมูลเพื่อตอบข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัดให้สมบูรณ์ครบถ้วน และถ้ามีข้อมูลมากกว่าที่ผู้ประเมินต้องการก็จะทำให้มีโอกาสได้คะแนนมากกว่า เพราะทำมากกว่ามาตรฐานที่ผู้ประเมินต้องการ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขาคณะทำงานนำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมิน ITA เวียนแจ้งให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม ได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน ต่อไป

เรื่องที่ ๓.๒ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและ พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าว ได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการ เพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่น ที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใสและการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริต ซึ่งจะเป็นโยบาย ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนก ออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------------|---------------------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) |
| ๒) การใช้งบประมาณ | ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) |
| ๓) การใช้อำนาจ | ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) |

/๔) การแก้ไข....

- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล ประเมินจากข้อมูลที่ปรากฏในเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT)
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต ประเมินจากข้อมูลที่ปรากฏในเว็บไซต์หน่วยงาน(OIT)

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานได้แจ้งในที่ประชุมว่า หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่นำเสนอในที่ประชุม เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้ประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งหลักเกณฑ์จะไม่แตกต่างจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มากนัก โดยช่วงประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการแจ้งกรอบปฏิทินระยะเวลาการดำเนินการรวมทั้งหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้แต่ละหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การจัดเตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

- จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของแต่ละสำนัก/กอง ที่จะนำเสนอเข้าสู่ระบบ

มติที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ได้นำเสนอข้อมูลในที่ประชุม ว่า ในการการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน จะประเมินจากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในทั้งหมด เช่นเดียวกับการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ก็จะประเมินจากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งหมดเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ จำนวนทั้งหมดของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกนั้น กรมจะเป็นฝ่ายแจ้งให้คณะผู้ประเมินทราบผ่านทางระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ประชุมได้มีมติร่วมกัน ดังนี้

๑.กรณีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ให้แจ้งเข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน ๒,๗๐๐ คน เพื่อให้ระบบคำนวณกรอบจำนวนผู้ตอบแบบประเมินอยู่ที่จำนวนประมาณ ๒๗๐ คน โดยในการจัดเตรียมผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๗๐ คน ให้มีทั้งข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โดยให้มีสัดส่วนของข้าราชการเป็นหลัก ตามด้วยพนักงานราชการและลูกจ้างประจำตามลำดับ

๒. กรณีผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้แจ้งเข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน ๔,๐๐๐ คน เพื่อให้ระบบคำนวณกรอบจำนวนผู้ตอบแบบประเมินอยู่ที่จำนวนประมาณ ๔๐๐ คน โดยให้แต่ละสำนักกองจัดเตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม เช่น ผู้รับบริการ ผู้ติดต่องานราชการกับกรมหรือหน่วยงานราชการที่ประสานงานติดต่อกับกรม

เรื่องที่ ๔.๒ แนวทางการจัดเตรียมและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open DaTa Integrity and Transparency Assessment : OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลต่างๆ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

-ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) ได้มอบนโยบายให้ทุกส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวง ให้มีความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยทุกส่วนราชการ ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และมอบหมายให้เลขาธิการรัฐมนตรี (นต. สุธรรม ระหงษ์) รับผิดชอบในการขับเคลื่อนร่วมกับส่วนราชการต่างๆ

- อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้เห็นชอบแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเห็นควรนำเรียนที่ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลและกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลต่างๆ เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขาคณะทำงาน ได้นำเสนอแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พร้อมแจ้งผู้รับผิดชอบตามรายตัวชี้วัดตามแผนดังกล่าว รายละเอียดตามแผนแนบท้ายรายงานการประชุม โดยในส่วนของการจัดเตรียมข้อมูลที่ต้องเปิดเผยทางเว็บไซต์ของกรม ที่ประชุมเห็นชอบ ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการปรับปรุงข้อมูลหรือจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่ยังไม่มี ทั้งนี้ก่อนตอบแบบ OIT ทางระบบ ITAS ให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานรวบรวม นำเสนอในที่ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาก่อนนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อให้ผู้ประเมินทำการตรวจสอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ประธานกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นายกิตติภักดิ์ ศิลปโอสถ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นายบรรชา ช่างเหล็ก)

เลขานุการคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม